

LE RAPPORT MORAL SAISON 2019

Notre assemblée générale 2019 aurait dû normalement se tenir au mois de mars 2020, tout comme aurait dû se tenir, en janvier 2020, la réunion des présidents de SSA.

Les grèves nationales qui ont paralysé le pays, puis l'arrivée du Covid 19 et le déconfinement qui s'en est suivi, ne nous ont pas permis de vivre ces deux temps forts de la vie de notre club.

L'évolution de la situation sanitaire ne nous permet pas d'avantage aujourd'hui, de programmer notre assemblée générale 2019 en présentiel, avant la fin de cette année, ni même de tenir notre habituelle réunion des présidents de SSA.

Se sont d'ailleurs les mêmes raisons qui nous ont contraint à reporter en août 2021 nos finales, prévues cette année et qui coïncidaient avec le cinquantième anniversaire de notre club.

Ce sont toujours ces raisons pour lesquelles, comme l'ont fait, en accord avec les pouvoirs publics (décret), de nombreuses associations et fédérations, nous faisons exceptionnellement cette assemblée générale 2019 par internet, en souhaitant que cette méthode ne vous empêche nullement de participer activement à ce moment de démocratie indispensable à la bonne marche de notre club.

Vous trouverez donc, au travers les rapports d'activités des commissions tous les éléments d'appréciations, pour mesurer les évolutions et le dynamisme de votre club national qui a su tenir le cap dans cette période perturbante.

Vous trouverez, au travers le rapport de la commission de contrôle financier, les éléments montrant la bonne santé financière de l'ANEG où, grâce au concours de tous, nous avons réussi à consolider notre avenir au travers la réalité des provisions de renouvellement, dont 2 ans d'exercices ont montré leur efficacité envers les SSA et surtout maintenu à un haut niveau la valeur du patrimoine des gaziers et électriciens.

La saison 2019 était donc la première saison conduite par la nouvelle équipe que vous avez élue lors de l'assemblée générale de mars 2019, qui s'est tenue à Kaysersberg et pour laquelle, au-

delà des rapports d'activités des commissions, s'est distinguée par quelques éléments caractéristiques.

Le nombre d'adhérents reste, en 2019, relativement stable avec 1055 adhérents. A noter cependant, un déficit du nombre d'adhérents femmes, qui ne représentent que 4,26% de nos adhérents.

A noter également, que depuis plusieurs années les ouvrants droits sont de plus en plus représentés (plus des $\frac{3}{4}$ en 2019), ce qui explique en partie le « vieillissement » de nos pratiquants, alors que les ayants droit constituent l'essentiel de notre turn over.

Il serait donc utile, pour les années à venir, de mener une étude sur la composition sociologique de nos adhérents pour engager des actions plus spécifiques vers les populations « écartées » des activités aéronautiques et comme nous l'ont demandé les délégations au conseil d'administration de la CCAS.

De la même façon, il nous faut étudier, dans le cadre des collaborations que nous avons à développer avec d'autres clubs de même nature que le notre, comment « garder » les ayants droit perdant cette qualité et qui doivent, de ce fait, quitter l'ANEG, alors que nous les avons accompagnés pendant des années.

2019, est également marquée par l'expertise que nous avons réalisée sur l'ensemble de notre flotte avions et ULM, qui a permis de mesurer exactement l'état de nos aéronefs et de mettre au point un programme pluriannuel de renouvellement, en concordance avec nos besoins.

Cette expertise a également permis l'évaluation réelle de notre patrimoine, à la fois en valeur d'usage et en valeur du marché. Nous avons fait, en interne, la même étude pour l'évaluation de notre parc de planeurs et le débat est engagé pour ce qui concerne le parc de nos parachutes ou d'autres solutions, que le maintien du parc actuel, devraient être trouvées.

Ainsi, c'est l'ensemble du patrimoine des gaziers et électriciens, qui non seulement a été évalué à sa juste valeur, mais nous a permis de dégager une politique d'optimisation de notre patrimoine et d'adaptation aux diverses évolutions sociétales.

A noter également, que toutes les activités qui vous sont présentées, l'ont été dans le plein respect de notre budget ne pénalisant pas les années à venir.

Enfin, nous ne pouvons pas clore ce rapport, sans rappeler que tout cela s'est déroulé dans un climat social révélateur de la crise que nous traversons, mais aussi dans un contexte d'attaques sans précédent contre nos entreprises avec le projet « HERCULE » et par voie de conséquences mettra en coupes réglées notre statut et nos activités sociales qui en découlent.

Ces attaques ont déjà une répercussion directe sur notre club : refus de détachement pour encadrer nos activités – diminutions drastiques des ressources de nos CMCAS et de la CCAS – restructuration de nos services et fermetures de sites – perte d'emplois – etc.

Ainsi, vouloir développer et faire vivre l'ANEG, s'est d'abord défendre nos acquis, notre statut, nos activités sociales.

C'est dans ce sens que j'invite chacun de vous à participer activement à toutes les actions qui vous seront proposées.

Pour clore ce rapide panorama 2019, il me reste à remercier chacun (e) d'entre vous, que ce soit dans vos CMCAS, dans vos SSA , au sein du comité directeur, font vivre au quotidien notre club, qui reste aujourd'hui une référence dans le monde aéronautique.

Alors merci à tous (tes) et rendez-vous sur tous les terrains de France pour partager notre passion commune.

Patrick BELLIVIER

Président de l'ANEG