**RAPPORT MORAL**

**Assemblée Générale ANEG 2022**

Pour débuter de cette Assemblée Générale, je souhaitais remercier l’ensemble des délégués qui ont pu se rendre présent pour cette visio-conférence.

Difficile d’avoir tout le monde en même temps, mais nous avons eu la réponse des délégués de 29 SSA sur 32, représentants 685 adhérents sur 755 sur cette année 2022.

Dans un premier temp nous avions souhaité réaliser cette Assemblée Générale en physique en privilégiant « le par et le pour », mais différents éléments nous ont contraint à réaliser une réunion à distance.

Cela implique aussi un changement dans le fond et dans la forme de ces échanges.

Une réunion physique « n’est pas archaïque » et n’est pas un recul dans notre fonctionnement comme cela a pu nous être remonté.

C’est un moment privilégié ou l’on peut travailler autrement et aborder des sujets de fond, et des sujets nécessitant des débats.

Ce n’est pas du temps perdu

Il sera nécessaire, avant la fin de l’année de réaliser une réunion physique des présidents de SSA, car des points seront à décider pour fixer nos orientations 2024 et 2025

Avant de commencer je souhaiterai aussi que nous ayons une pensée pour ceux qui nous ont quitté depuis notre dernière Assemblée au mois d’Août et pour leur famille.

**PREAMBULE**

* 2 ans, 2 ans de fonctionnement pour l’équipe qui est présente aujourd’hui.
* 2 années après une période de covid qui aura laissé des traces, avec une reprise de nos activités, de nos stages et de nos fonctionnements de manière « quasi » normale.
* 2 années de changement après une crise majeure au niveau du Comité Directeur de l’ANEG, ayant entrainé une perte de confiance des adhérents, ses SSA et de notre partenaire majeur.
* 2 années qui auront permis le retour à une fonction de Club National, malgré certains freins rencontrés.

**REMERCIEMENTS**

Impossible de faire un bilan moral sans joindre à celui-ci l’ensemble de l’équipe du Comité Directeur.

Ce rapport moral n’est pas de travail du président seul mais de l’ensemble d’une équipe qui a appris à travailler ensemble dans le but de satisfaire et de répondre aux attentes de nos adhérents, des ayants droits et ouvrants droits, des CMCAS et de la CCAS.

Le poste de Président dans ce cadre n’est que celui d’un ‘chef d’orchestre’, cherchant à optimiser un fonctionnement très bien construit par l’équipe, et nous reviendrons sur ce fonctionnement tout au long de cette Assemblée Générale.

Merci donc aux membres de l’équipe qui ont tous travaillé ENSEMBLE pendant 2 ans,

* Avec des décisions partagées et communes
* En mettant en place les changements décidés ENSEMBLE pour retrouver un fonctionnement optimal
	+ Arrêt des intérêts personnels
	+ Arrêt des rapports privilégiés avec les fédérations
* En redonnant leurs places aux commissions
	+ Fonctionnement des activités
	+ Avis technique
	+ Organisation des stages
* En faisant face à des désaccords et incompréhensions
	+ Dus à des valeurs anciennes ancrées
	+ Dus à des principes de fonctionnement basés sur des acquis
	+ Dus ‘Adaptation’ du rôle d’un Club National

Mais cela sera incomplet sans remercier aussi l’ensemble des bénévoles et du travail des SSA, qui s’avère de plus en plus compliqué.

**RETOUR A LA NOTION DE CLUB NATIONAL …**

L’ANEG n’est pas un simple club aéronautique.

C’est avant toute chose le Club National des Industries Électriques et Gazières.

L’ANEG est partenaire de la CCAS et des CMCAS.

L’ANEG est engagé dans **la découverte** et la pratique des Sports Aériens.

Cette notion de Club National ne doit pas être oubliée et ne doit pas passer au second rang de nos activités.

C’est ce que nous avons souhaité remettre en avant et au cœur de notre fonctionnement, comme indiqué dans nos statuts.

* En remettant au premier plan la découverte des sports aériens, pour les ayants droits et ouvrants droits, et en ne s’arrêtant pas uniquement à nos adhérents
* En contribuant aux activités organisées par la CCAS, les CMCAS et les territoires, sans s’arrêter à la ‘traditionnelle’ journée des CMCAS ou des SSA.
* En ouvrant nos activités à tous et au plus grand nombre
* En allant vers les bénéficiaires dans l’ensemble des CMCAS et non pas uniquement là où les SSA sont affectataires de machine

**…. ET CELA DANS UN CONTEXTE ENCORE DIFFICILE**

**Des difficultés à mobiliser des bénévoles**

* Des difficultés rencontrées à mobiliser des bénévoles pour aider les équipes au niveau des SSA
* Des difficultés à trouver des personnes pour aider les Commissions d’Activités. Trois Commissions sur cinq n’avaient qu’un seul représentant au niveau du Comité directeur.
* Des difficultés à trouver des moniteurs dans certaines disciplines, afin de fonctionner dans le cadre du « par et du pour ».

**Des difficultés rencontrées dans les SSA,** que nous devons aider à résoudre sans faire d’ingérence, les SSA ayant leur propre fonctionnement (qui doit être conforme aux attentes de l’ANEG)

* SSA Valence
* SSA Tours
* CMCAS Corse et souhait de mise en place d’une SSA

**Des problèmes existant encore avec des adhérents, ou anciens adhérents**

* Encore hier j’étais en lien avec le président du club de Montélimar à cause de délations visant nos adhérents.
* Des comportements inadmissibles qui ont pollué les premiers mois de mandature de l’équipe en place, et qui continuent par moment en fonction des egos de certains, plus occupé par eux même et par le « pouvoir » qu’ils se donnent, que par le fonctionnement de l’ANEG

**Des actions restant à faire**

* Prévu initialement sur le mandat 2021-2023, il sera nécessaire de se pencher sur nos statuts pour les ‘moderniser’ et pour « protéger » aussi nos adhérents et nos bénévoles.

**AVEC DES REUSSITES SUR CETTE PERIODE DE DEUX ANS**

**Un fonctionnement du Comité Directeur optimisé**

* 1 Comité Directeur par mois en visio-conférence ouvert aux SSA qui le souhaitent
* Aucune ‘démission’ chronique lorsque les personnes ne sont pas en accord avec les décisions
* Aucun ‘clash’ lors de nos échanges depuis 2021
* Un travail réalisé en concertation et en partageant et en échangeant ensemble
* Des décisions communes, validées et écrites, chaque Comité Directeur donnant lieu à une Compte Rendu avec relevés de décisions, transmis aux SSA.

**La mise en œuvre d’un nouveau site Internet**, plus adapté aux moyens de communication moderne, pour communiquer avec nos adhérents et les bénéficiaires.

**Des changements dans notre fonctionnemen**t reconnus par la CCAS et ‘salvateurs’

* Une rencontre Nicolas Cano (Président de la CCAS) au mois d’Avril, a permis le rappel des attentes de la CCAS vis à vis d’un Club National
* De même la CCAS a reconnu l’ensemble du travail mis en œuvre par le Comité Directeur et nous a confirmé son soutien, renouvelant son financement à l’identique de la période post covid
* Mais la CCAS attend encore des améliorations,
	+ Sur la participation aux événements nationaux en fonction des demandes (Exemple de Soulac)
	+ Sur la mise ne place d’événements à destination des bénéficiaires
	+ Sur le renouvellement de nos membres (pas toujours les mêmes) et sur le fait de ne pas vivre replié sur nous même
	+ Sur l’optimisation de notre financement
* Un point de notre fonctionnement est aussi soumis à vigilance. La situation de crise avant la mise en place de la nouvelle équipe ne pourra se renouveler, car elle entrainera immédiatement l’arrêt du partenariat de la CCAS avec l’ANEG (🡪 Nicolas Cano, Président de la CCAS)

**La mise en œuvre d’activités à destination de tous**

* Une mise en place de stages nationaux dans l’ensemble de nos disciplines, avec réalisation d’un catalogue et communication à l’ensemble des CMCAS et à la CCAS
* Une mise en place de stages de découverte locaux par les SSA
* Une mise en place actions avec les CMCAS au niveau local et national
	+ La Bretagne vu du ciel
	+ La découverte des Châteaux de la Loire
	+ Activité Corse
* La réalisation des Rencontres Nationales à Saint-Denis de l’Hôtel, après 4 ans d’arrêt, avec l’aide et la participation de la CMCAS de Chartre-Orléans et de la SSA. Des rencontres ouvertes aux bénéficiaires, dans le but de faire découvrir nos activités aéronautiques.

**Un travail sur le patrimoine de l’Aneg**

* Au niveau des planeurs,
	+ Un travail de fond est réalisé par la Commission Vol à Voile, afin de vendre d’anciennes machines et prendre en remplacement des machines plus moderne et plus adaptée à la découverte et à l’apprentissage
	+ Une utilisation du fond commun pour l’amélioration des machines encore adaptées à notre utilisation
* Au niveau des avions
	+ Une discussion à avoir sur l’optimisation de notre flotte au remplacement des machines qui nous coûtent cher en fonctionnement ou en entretien
	+ Un changement de vision en cours d’année à la suite des recommandations de la CCAS. (Cf. réponse à la demande de Gregory Bullot) en faisant attention à ne pas avoir de réserves trop importantes
	+ Vente d’un DR 400 et l’achat d’un PA 28

**UN BILAN DES DEUX ANS, ‘CONFORME’ A CE QUE NOUS AVIONS PROPOSE …**

Je ne reviendrai pas sur tout ce que nous avons fait pendant ces deux années.

Les Commissions présenteront ensuite les activités réalisées sur 2022 et vous pourrez retrouver dans le document « Compte rendu annuel 2022 » destiné à la CCAS le bilan des engagements du Comité Directeur.

**…. MAIS AVEC QUELQUES POINTS D’OMBRE**

**Un avenir financier qui reste toujours incertain.**

* Pour ceux qui me connaissent je n’ai pas l’habitude de faire de politique, car l’ANEG n‘est pas pour moi le lieu pour cela.
* Il faut cependant savoir que la subvention qui nous permet de fonctionner « normalement » n’est voté, à ce jour, que par une seule organisation syndicale que je remercie ici.
* Notre rôle est aussi, quelque soit notre appartenance syndicale, de promouvoir et de faire perdurer les activités sociales, sur la base du modèle existant.

**L’avenir des activités locales CMCAS mis en danger.**

* Il est nécessaire d’apporter notre soutien aux SSA pouvant être en difficulté du fait de changement politique dans leur CMCAS, et des freins et écueils qu’ils rencontrent au quotidien dans leur fonctionnement.
* J’aurai une pensée particulière pour la SSA de Valence, et pour tout le travail que continue à réaliser Éric pour sa SSA, tout en assurant son activité professionnelle et sa vie familiale.

**Des difficultés de fonctionnement nécessitant travail et décisions parfois difficiles**

* Un renouvellement des membres, attendus par la CCAS afin de montrer notre ouverture vers l’ensemble des ayants droits et ouvrants droits, et permettant de nous améliorer dans le fonctionnement et la mise en œuvre de nos activités
* Un renouvellement et une mobilisation de bénévoles, afin d’aider les SSA dans leurs activités, mais aussi afin d’aider au renouvellement de manière régulière du Comité Directeur, et éviter des mandats trop longs.
* Des tarifs en augmentation sur l’ensemble de nos activités, qui pourraient ne plus être en adéquation avec les attentes des bénéficiaires
* Une augmentation des tarifs d’assurance, impactant la tarification de nos activités.

**Tout cela avec une image à maintenir**

* Nous devons continuer à montrer à notre partenaire principal et aux CMCAS que nous sommes bien un Club National et que nous répondons bien aux attentes de nos adhérents et des bénéficiaires.

**ET POUR 2023-2025**

La prochaine équipe devra continuer à travailler en fonction de ce qui a été construit ces deux dernières années.

Une fois constituée, elle devra vous présenter les axes de travail prévus pour ce nouveau mandat

Il faudra arriver à garder le même état d’esprit, et continuer à travailler ensemble.

Ces deux prochaines années ne seront pas simples, mais les deux années passées ont montré que le Comité Directeur sait relever les défis.

Une équipe qui se renouvellera avec l’arrivée de nouvelles personnes et le départ d’autre.

Un grand merci à Pierre Menou pour son travail sur la trésorerie. Il restera encore à passer le flambeau, mais je sais que cela est déjà prévu…. Comme d’habitude avec Pierre.

**UN REMERCIEMENT PARTICULIER**

Je souhaiterai pour clôturer ce bilan adresser un remerciement particulier à une personne qui a aidé le Comité Directeur pendant de longues années et qui nous a fait part en fin d’année du souhait d’arrêter la mission qu’il assurait avec la Commission Vol Moteur, mais aussi avec l’ensemble des autres Commissions.

**Un grand merci à Alain AVOL pour toutes ces années de gestion de nos assurances.**

Toutes tes connaissances nous manquerons, mais je sais que tu as fait attention à les transmettre à ‘deux petits jeunes’ (Daniel Haas et Dominique Dumont) et qui tu ne seras pas loin pour les aider s’il le faut.

Ces remerciements vont aussi, si Alain me le permet, à Mme AVOL, car nous t’avons certainement mobilisé plus souvent qu’elle ne l’aurait voulu.

Le Comité Directeur a donc décidé de leur offrir un cadeau, afin d’essayer de rattraper un « peu de temps » pour eux deux.

Profitez bien de ces trois jours, avec deux nuits et petits déjeuners dans un choix d’établissement en Europe et d’un repas dans une restaurant gastronomique.

Je vous ferai parvenir vos coffrets la semaine prochaine



**Bonne continuation pour cette Assemblée Générale qui reprendra nos réalisations de 2022**